

# XVII Jornada de Qualitat a l'Ensenyament

# Simon Dolan

Values & Future of work

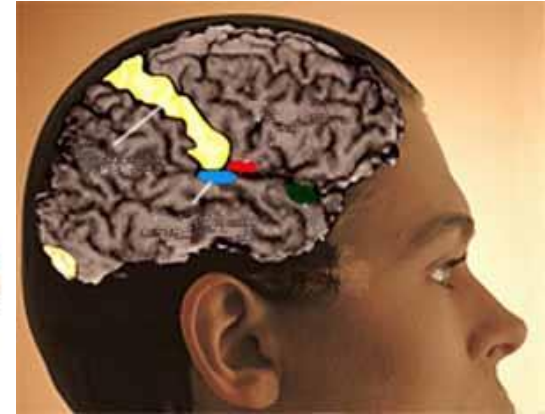
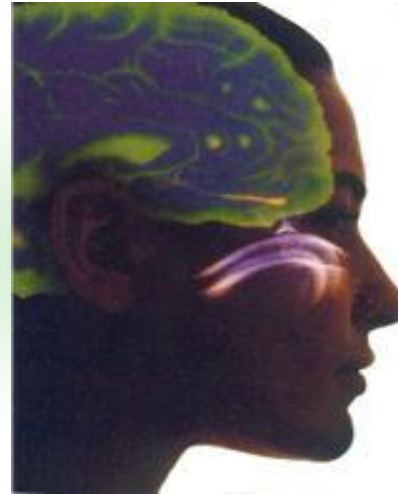


**HOTEL exe campus. Bellaterra**  
**Noviembre 2019**

# La gestión del talento en las organizaciones:

*Un viaje corto hacia la detección, la capacitación, y la retención del talento hoy y en el mundo de mañana*

GOOD  
NEWS,  
BAD  
NEWS



**Simon Dolan.**



# preguntas clave y conclusión

¿EXISTE un talento universal?

¿El talento es limitado para un sector, organización, cultura,, etc.?

**La panacea del talento** (muchas definiciones - poco precisiones)

¿Cuáles son los talentos clave de los líderes del mañana?

¿El talento se nace o se hace? ¿Cómo podemos desarrollar talento?

**Conclusiones:** Un líder talentoso puede detectar, desarrollar y retener las personas talentosas en su equipo

**Simon Dolan.**

# REFLEXIONEMOS

**Talento para qué?  
Talento para quien?  
Talento para cuándo?**

**Rumbo hacia el mundo del FUTURO**

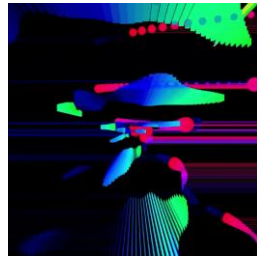
**Simon Dolan.**

# Necesitamos una

# Brújula para empresas, Organizaciones y el liderazgo del Futuro

Simon Dolan.

## Digitalización (tecnología y virtualización)



Innovación-  
Creación



Globalización

# El mundo de mañana: 3 PRINCIPIOS

# Simon Dolan.

# 2 brújulas x 2 métricas

1.- **Gestiona por VALORES** y asegura la alineación contigo mismo con las personas de tu entorno (familia, equipo de trabajo, comunidad, etc.).

## Tu brújula interna



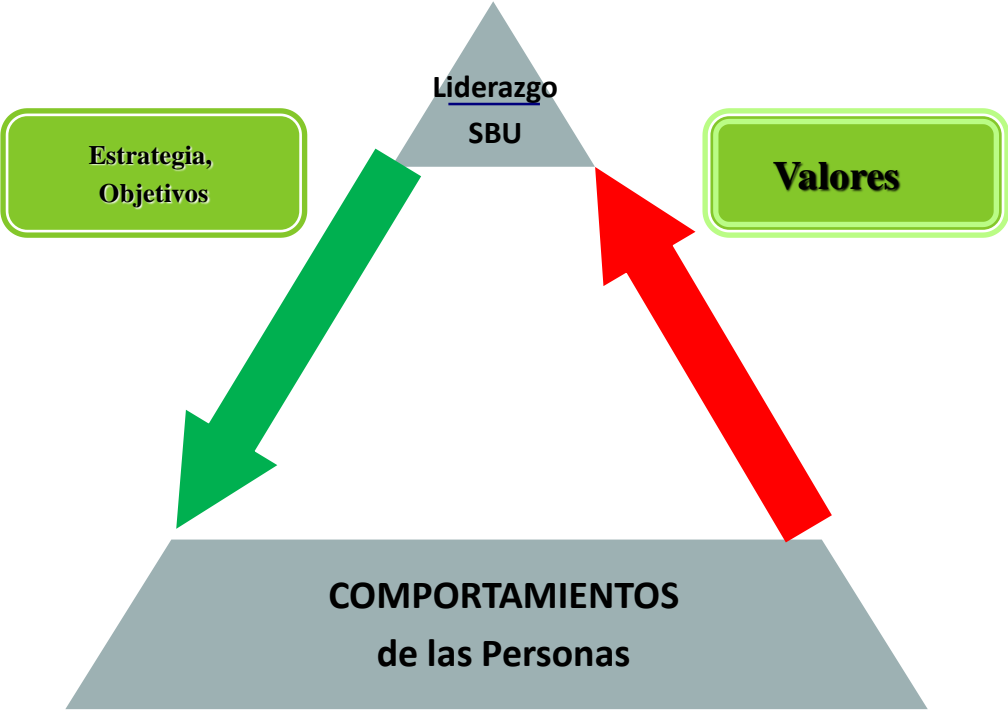
2.- **Genera CONFIANZA** (desde la autoconfianza hacia la confianza de tu equipo).

## Tu brújula externa

3.- **OBSERVA** con honestidad si hoy ya tienes las competencias y actitudes “clave”.

# Simon Dolan.

# Cultura y Comportamientos



Simon Dolan.

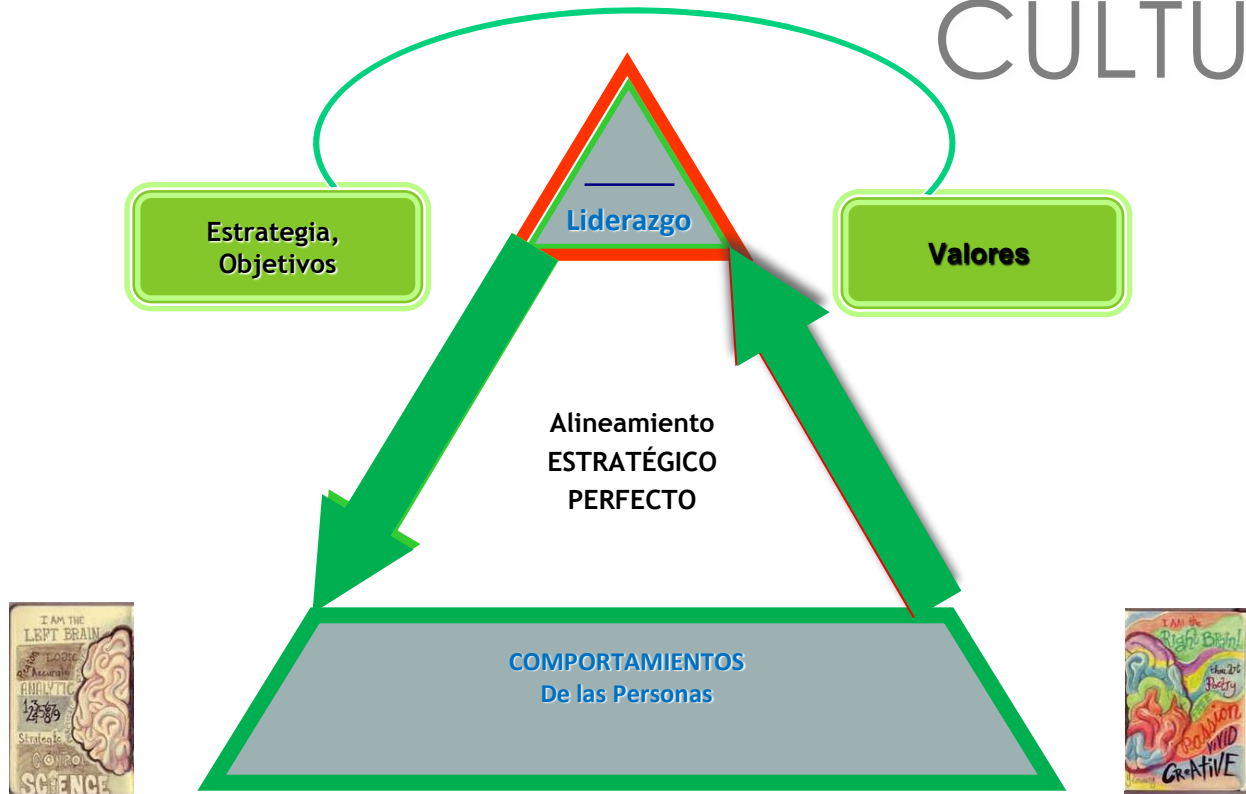


# LA REALIDAD



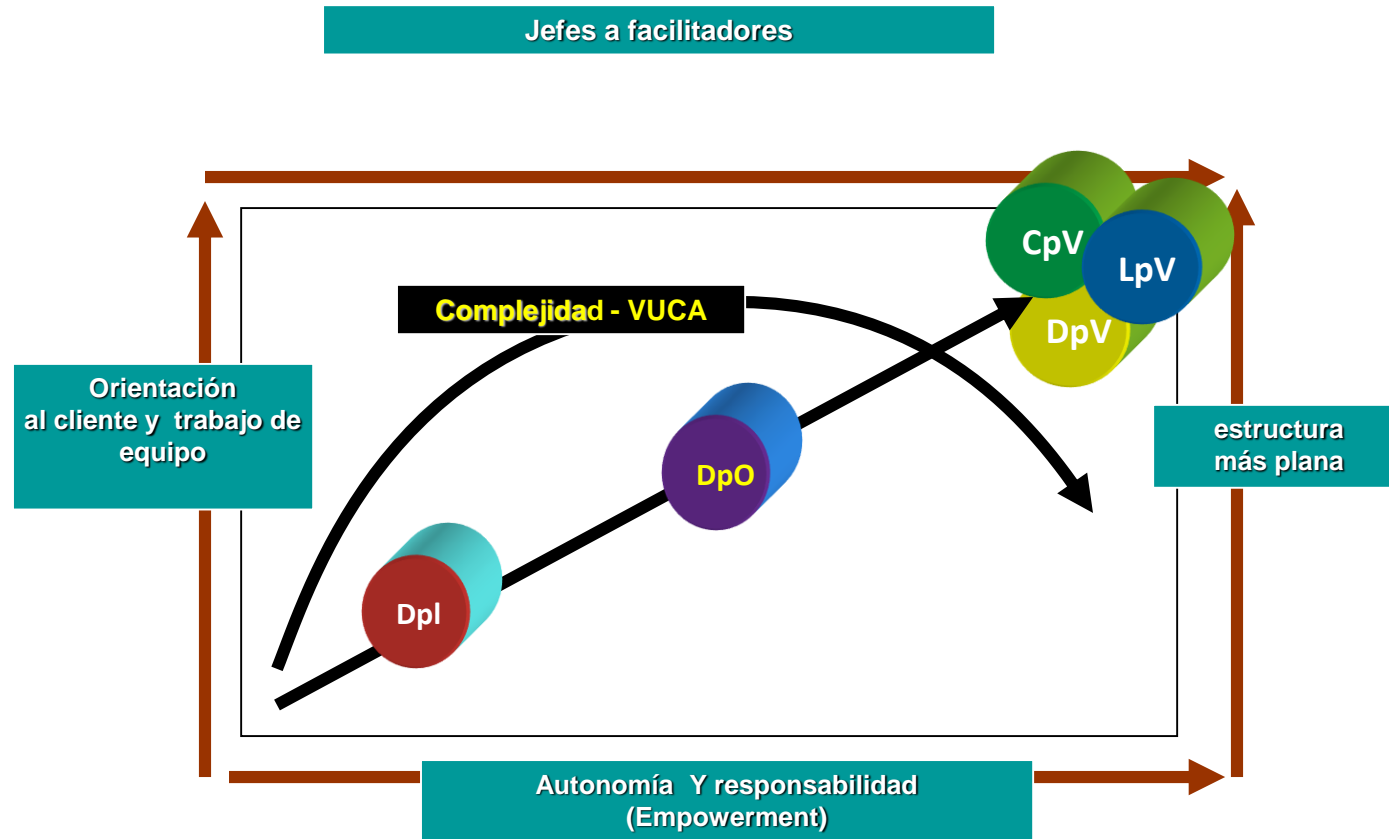
Simon Dolan.

# REINGENIERÍA CULTURAL



Simon Dolan.

# Evolución organizativa del Sistema de Gestión



Simon Dolan.



## REFLEXIÓN CONTEXTUAL

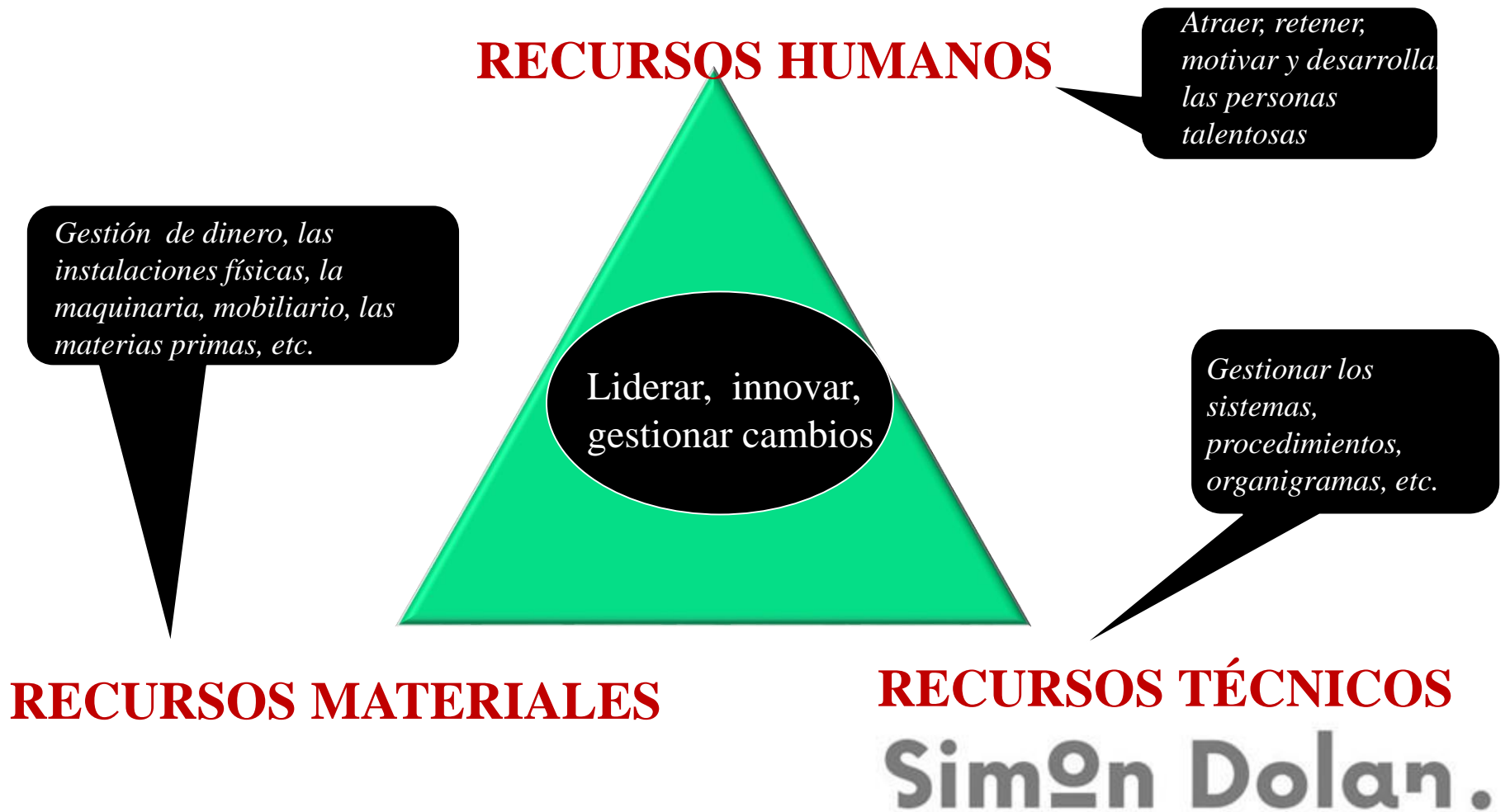
Qué es el talento?

¿Cómo podemos desarrollar este talento?

¿Cómo podemos atraer, retener y motivar este talento?

**Simon Dolan.**

# MI SUGERENCIA: UN MODELO TRIAXIAL DEL TALENTO



# ALGUNAS CONCLUSIONES DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

- **Los modelos de motivación entraron en crisis; existe un alarmante déficit de líderes dentro de la empresa** (Los jefes de hoy no saben cómo generar entusiasmo y motivación por el trabajo. El castigo y el premio como factores de motivación han sido superados hace mucho tiempo )
- **El nivel de satisfacción, la asignación de tareas, la actitud y la calidad de los puestos/cargos intermedios es muy problemática** (aparecen casi siempre como un factor débil y muy desmotivante)
- **La tarea del liderazgo del futuro es generar una cultura de desarrollo y pasión , conectada con la misión y la visión de la organización.**

Simon Dolan.

EL TALENTO SE DESARROLLA  
SOLAMENTE EN AQUELLA CULTURA  
QUE LO POTENCIA

Los valores son el  
**ABC** de la **DpV**, **CpV** ,  
**EpV**, **LpV** y de la  
reingeniería cultural

**Simon Dolan.**

# Un nuevo modelo triaxial para triunfar en el mundo VUCA



**Talento**

La combinación de habilidades profesionales (hard skills) con habilidades más blandas (Soft skills).

**Una brújula clara de valores alineados**

Pienso sinceramente que un modelo triaxial de valores en el mundo VUCA (desarrollamos brújula) donde no lo tenemos.

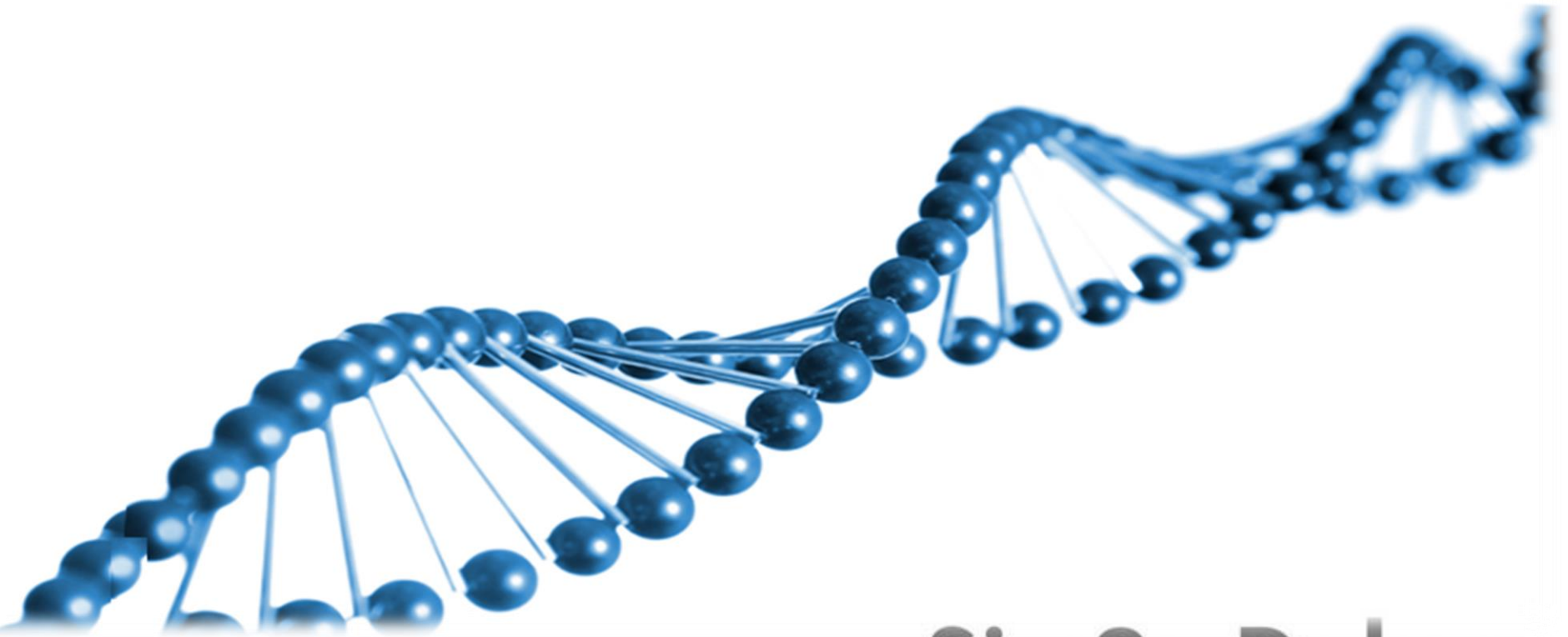
**Actitud positiva y abierta**

Dado los cambios permanentes y la rápida obsolescencia de las habilidades, una actitud abierta y positiva ayudará mucho.

**Simon Dolan.**

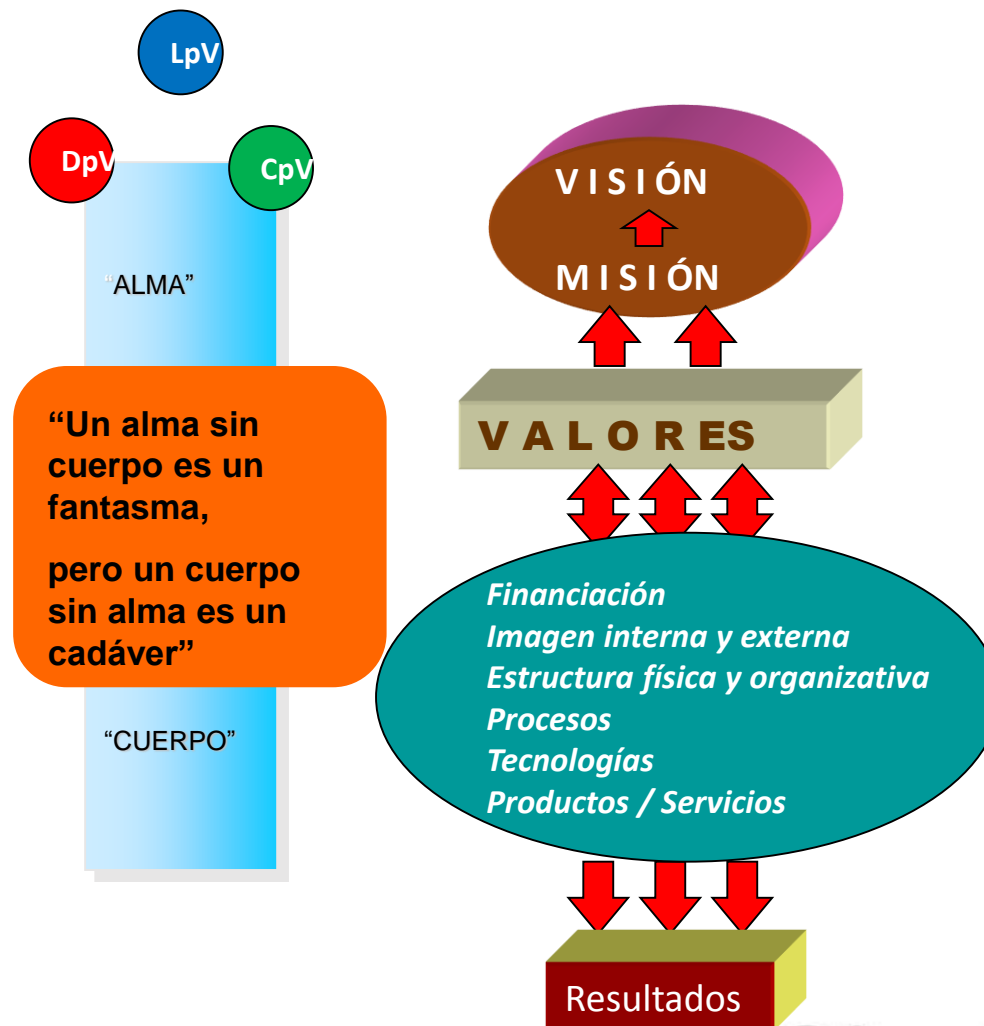


# VALORES: el ADN que nos impulsa y conecta



**Simon Dolan.**

# Liderazgo, dirección y coaching x VALORES



Simon Dolan.

# La CONFIANZA: el valor de los valores

Ayer:

“la confianza es buena, el control mejor”.

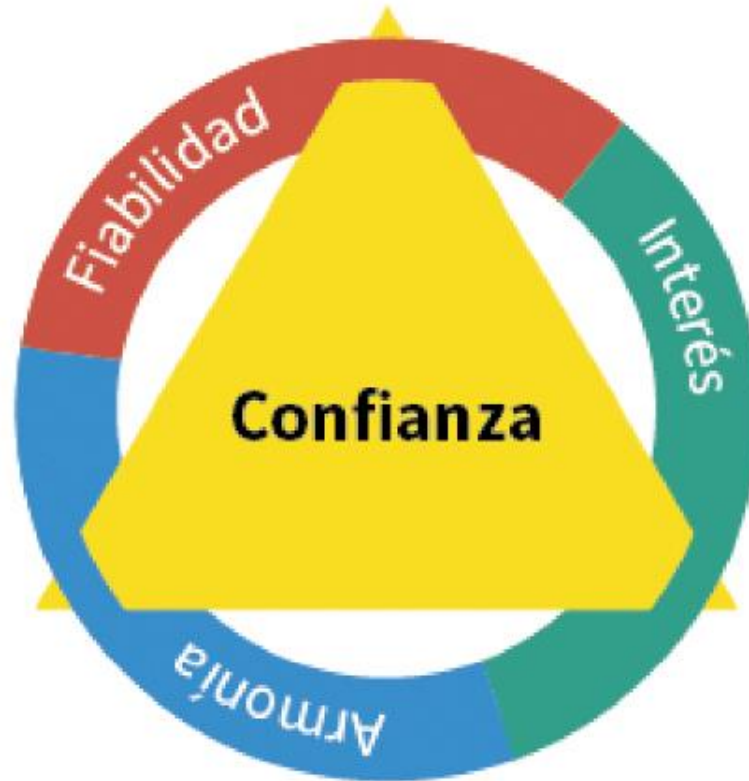


Hoy:

“El control es bueno, la confianza mejor”.

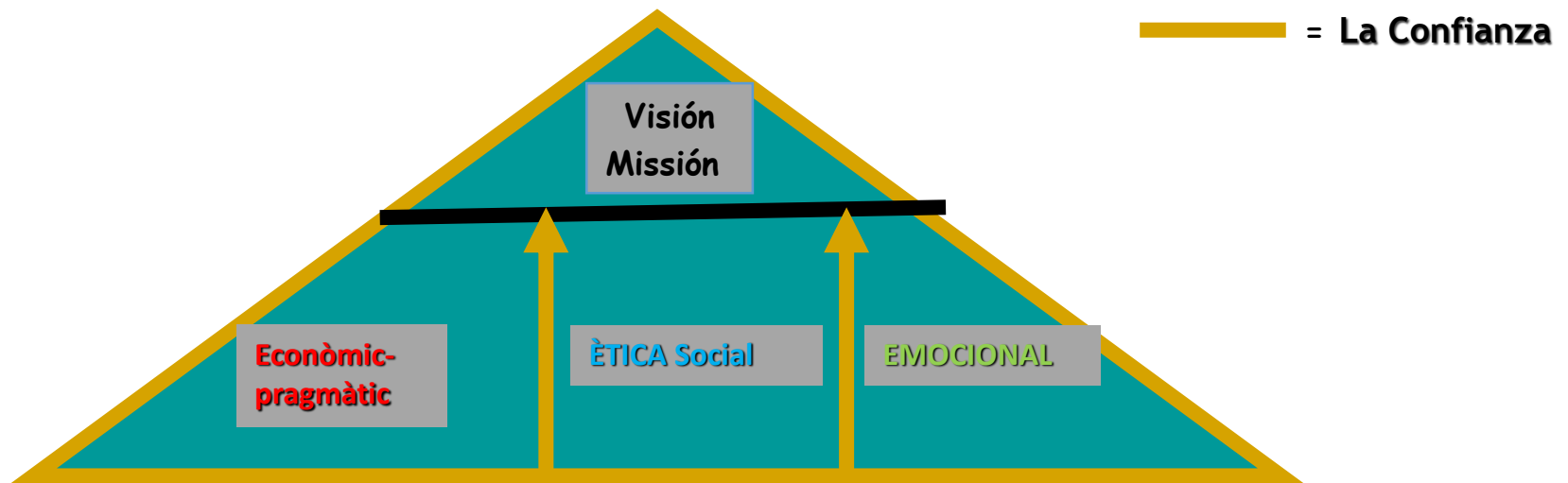
**Simon Dolan.**

# El modelo **F I A** de la confianza



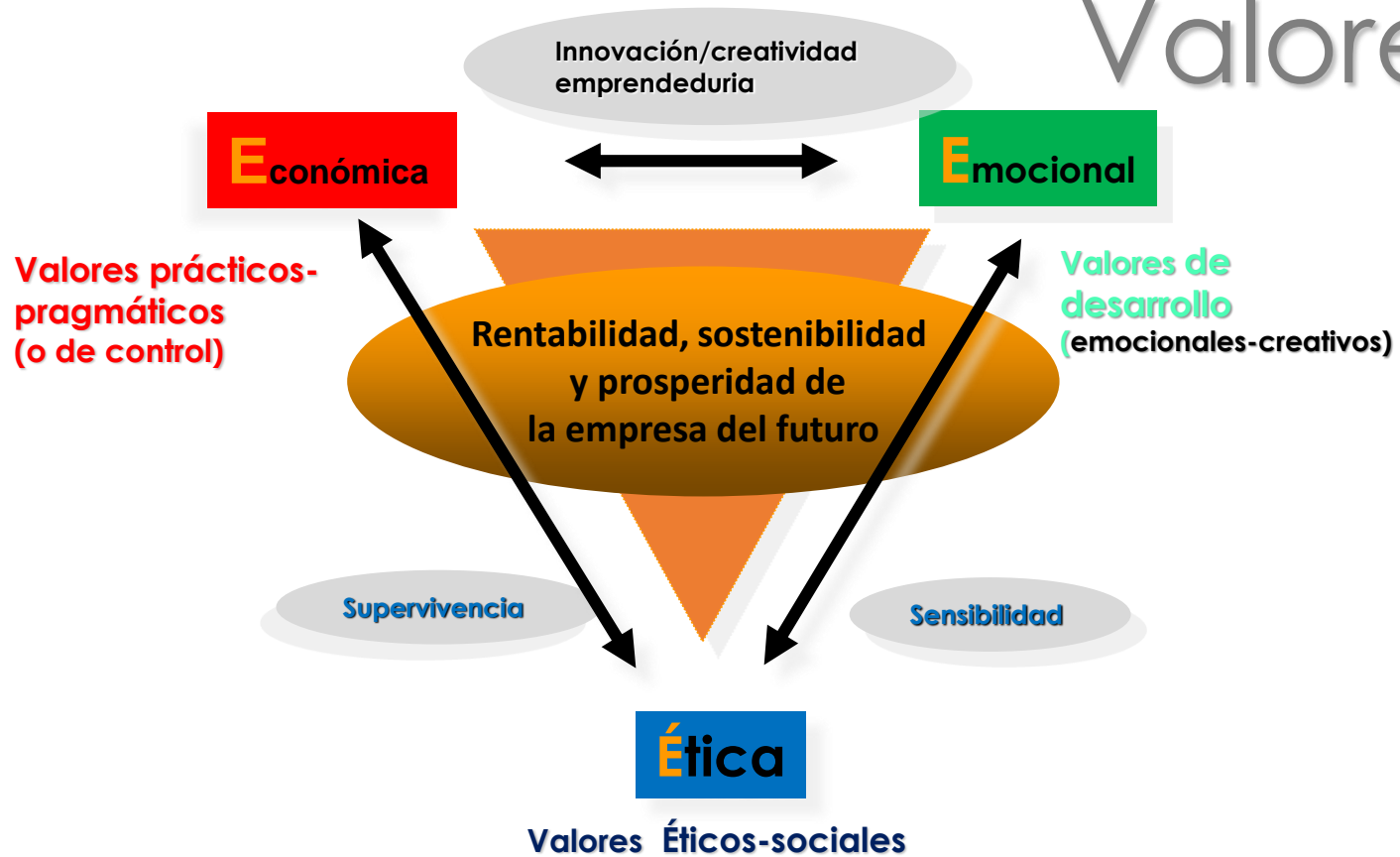
**Simon Dolan.**

# Tu brújula: El modelo Triaxial de Dolan 3E



Simon Dolan.

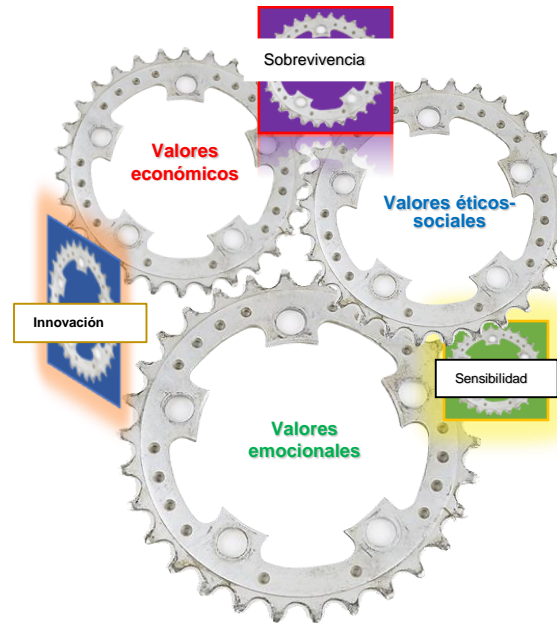
# Modelo de Equilibrio de Valores



Simon Dolan.

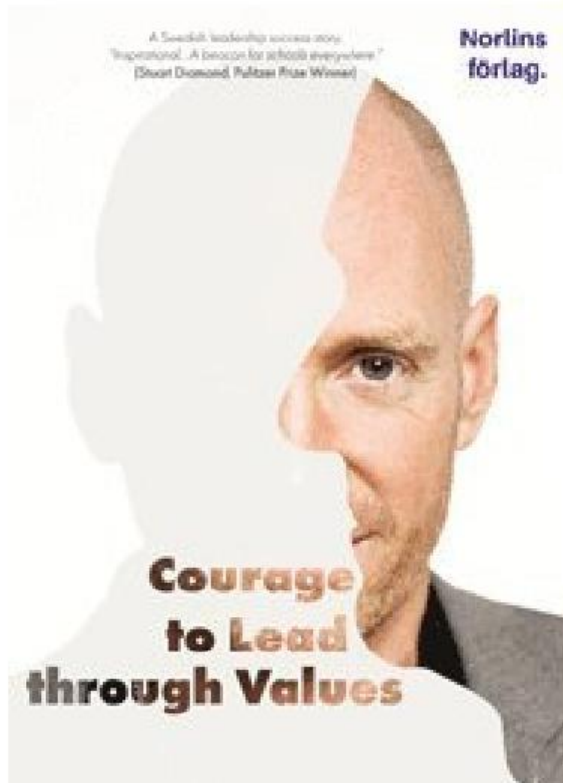
# Ejemplo real: Liderazgo y cultura en un centro educativo en Suecia

40% Emotional  
30% Economical  
30% Ethical



# Simon Dolan.

# Courage to Lead through Values



**Liza-Maria Norlin**

This book is about having the courage to lead through implementing shared values. It is about having the courage to never stop actively working with values as a management tool. Join the conversation with the author and Principal Pascal Brisson who openly talks about his leadership. You will also be guided through the methodology Managing by Values - a leadership for today and the future.

<https://kaeleenhuor97.files.wordpress.com/2019/05/courage-to-lead-through-values.pdf>

**Simon Dolan.**



# Ejemplo del liderazgo x Valores de los padres en casa:

<https://coachingxvalores.com/cuento-la-alfombra-magica-y-las-islas-de-los-valores/>

# Y, en la aula los maestros liderando x Valores.

<https://coachingxvalores.com/cambiando-el-mundo-a-traves-de-los-valores-educacion-inicial/>

**Simon Dolan.**

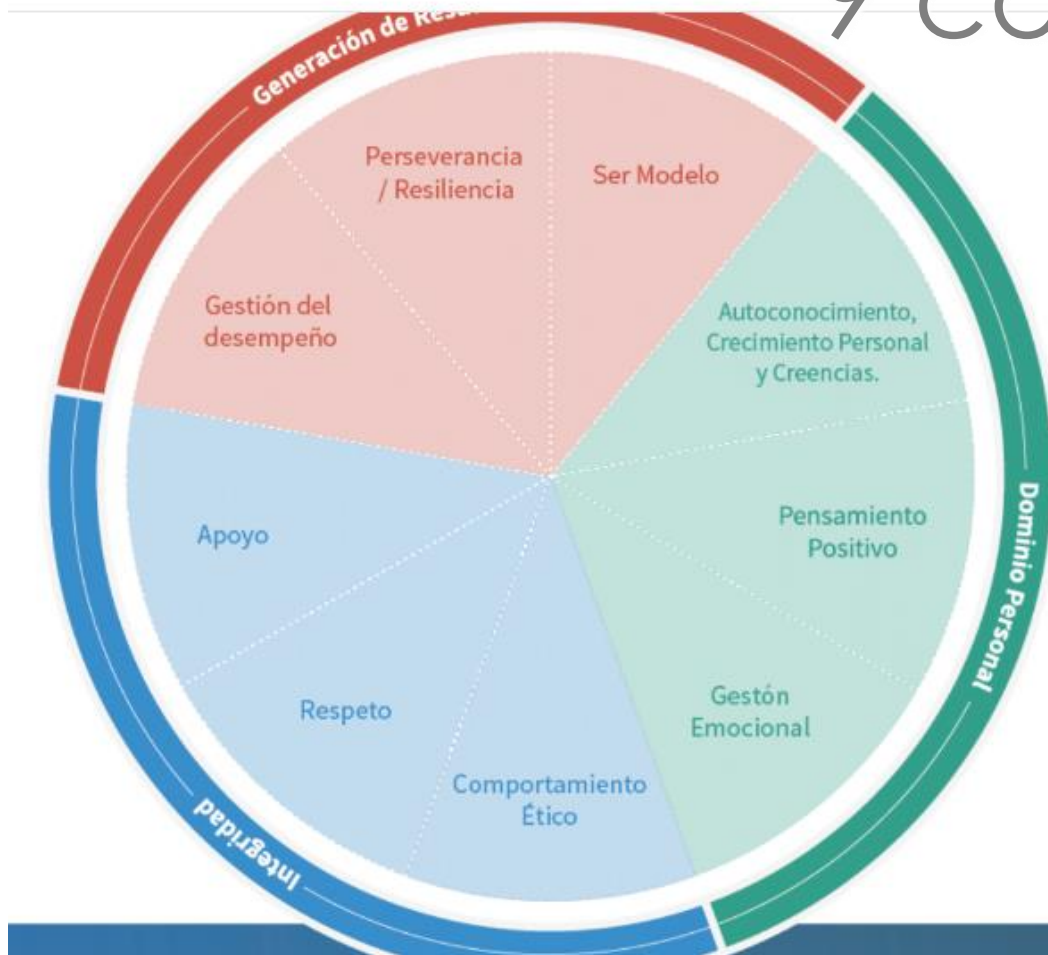


“Si quieres mantener una buena relación con tu pareja, debes generar pasión, confiar en ella y estar en sintonía con sus valores éticos, económicos y emocionales. Lo mismo ocurre con la relación entre directivos y empleados”.

*Simon Dolan en Dirigir por Valores, La conexión espiritual del Liderazgo*

**Simon Dolan.**

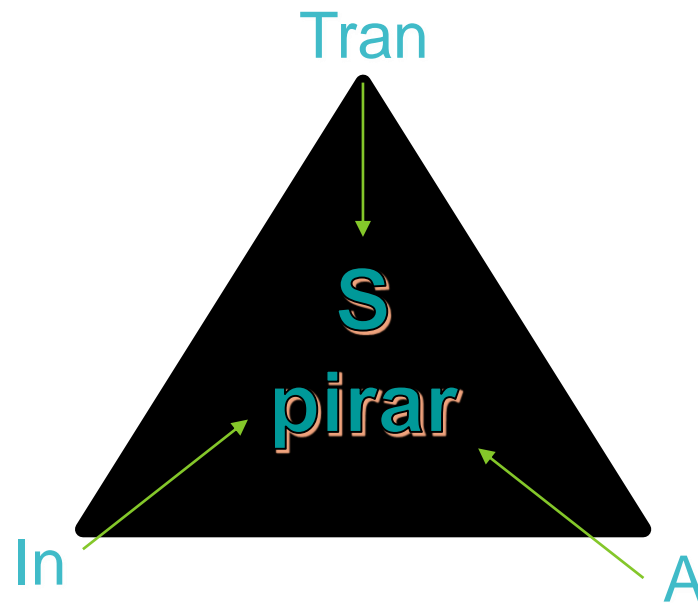
# Modelo D I R: 9 competencias



**Dominio Personal**  
**Integridad**  
**Resultados**

**Simon Dolan.**

# Empodera A TU EQUIPO con los tres "S-piraras":



(Dolan Altman 2012, Dolan 2015)

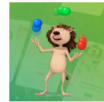
**Simon Dolan.**

# Usa las herramientas que permiten poner brújula rumbo al liderazgo de futuro

18 Idiomas



DownloadAtoZ



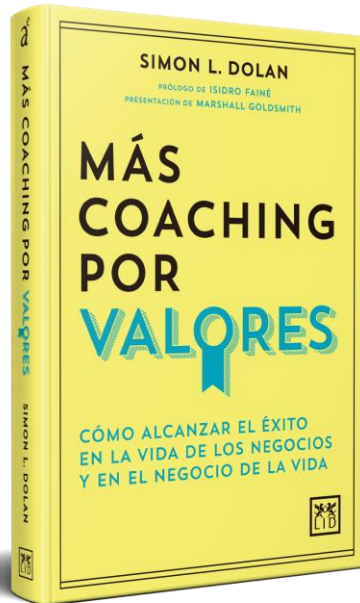
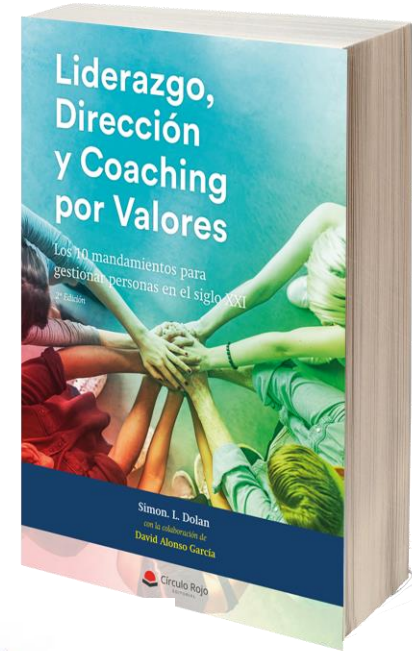
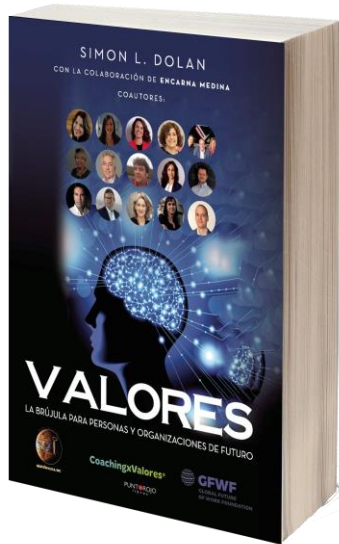
**Values4Kids. La APP de El Valor de los Valores®**  
GESTION M.D.S. INC.  
★ 4.1/5    ⬇ 100

**Comenzar aquí**  
3 pasos sencillos

<https://es.downloadatoz.com/values4kids-the-app-of-the-values-of-values/com.valueofvalues/>

# Simon Dolan.

# Libros y documentos conectados con nuestro tema:



# Simon Dolan.

Y las novedades:  
HOY seguimos trabajando para ti

**MAPA DEL ESTRÉS**  
(2020)

**DOVA**

barómetro de la conducta ética real en la empresa  
<http://www.managingbyvalues.com> (2020)

**APP**  
Sorpresas



**Simon Dolan.**

*Summit* 26-27 de Marzo, 2020

Con(s)ciencia e Inteligencia colectiva  
Rumbo hacia el talento  
y organizaciones del futuro



GF  
WF

Global  
Future of Work  
Foundation

VALKIRIA



# Thank You

¡Thank You!

A white, handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Simon', is centered on the page. A horizontal line is drawn beneath the signature.

· [www.simondolan.com](http://www.simondolan.com) ·